



Inspectierapport

Buitenschoolse opvang Bijls Buiten (BSO)
Oudtburghweg 5
1862 PX Bergen (NH)
Registratienummer 202163131

Toezichthouder:	GGD Hollands Noorden
In opdracht van gemeente:	Bergen (NH)
Datum inspectie:	03 juli 2018
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	17 juli 2018

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	5
Overzicht getoetste inspectie-items	10
Gegevens voorziening	14
Gegevens toezicht	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	15

Het onderzoek

Onderzoekopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

De kwaliteit van de opvang van kinderen is van grote invloed op hun ontwikkeling. Daarom stelt de Rijksoverheid kwaliteitseisen aan de kinderopvangorganisaties in de Wet kinderopvang.

De Rijksoverheid stelt kwaliteitseisen voor kinderopvang, onder andere op het gebied van registratie, wijzigingen, administratie, het pedagogisch beleid en verantwoorde opvang, inzet van voldoende gekwalificeerd personeel, stabiliteit van de opvang van kinderen, veiligheid en gezondheid, de accommodatie en ouderrecht. Jaarlijks worden alle kindercentra (minimaal) éénmaal bezocht in het kader van de naleving van de Wet kinderopvang door een toezichthouder van de GGD.

Als gevolg van de Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang (Wet IKK) zijn met ingang van 1 januari 2018 bepaalde kwaliteitseisen voor de kinderopvang gewijzigd. Met deze wijzigingen beoogt de Rijksoverheid heldere doelen en concrete eisen, transparantie en maatwerk. Hierdoor wijzigt ook deels de werkwijze van de toezichthouder. Het gesprek met houder en/of beroepskrachten over de kwaliteit van de opvang is een belangrijk onderdeel van het onderzoek.

Het na het bezoek opgestelde inspectierapport geeft per geïnspecteerd onderdeel een omschrijving van de observaties en bevindingen tijdens het inspectiebezoek. De getoetste items kunnen per inspectie verschillen. Op de laatste pagina's van het rapport staat een overzicht van alle getoetste inspectie-items.

Voor een uitgebreide uitleg over het inspectieproces en de verantwoordelijkheden voor het toezicht en de handhaving op de kwaliteit, verwijzen wij naar www.rijksoverheid.nl.

De locatie

Buitenschoolse opvang (BSO) Bijls Buiten is een particulier agrarisch kindercentrum gevestigd in een boerderij in de plaats Bergen, van origine is de boerderij een schapenboerderij.

Op de BSO kunnen maximaal 30 kinderen in de leeftijd van 4 tot en met 12 jaar opgevangen worden. De houders hebben tot op heden ervoor gekozen om niet meer dan 20 kinderen op te vangen. De kinderen bezoeken zeven verschillende basisscholen in Bergen en worden met de bakfiets, per auto of busje opgehaald of gebracht.

Beide houders hebben in het verleden veel ervaring opgedaan met het werken met gehandicapte kinderen en zetten die ervaring door om ook kinderen met een extra aandachtsvraag op te vangen. Hiervoor zijn de nodige aanpassingen gedaan, zoals een aangepast toilet en drempelvrije toegang tot de gebruiksruidten.

De houders hebben verschillende dieren zoals konijnen, paarden en geiten. Kinderen mogen bij de verzorging helpen. De houders hebben hiervoor alle nodige voorzieningen paraat staan, bijvoorbeeld rubberlaarzen in verschillende maten. Het bedrijf is zoönose vrij. Bijls Buiten is aangesloten bij Casa4. Casa4 is een landelijke organisatie die zich heeft toegelegd op de beleidsmatige aspecten van agrarische kinderopvang. Deze organisatie houdt Bijls Buiten op de hoogte van wijzigingen van wet en regelgeving met betrekking tot de Wet Kinderopvang en de implementatie hiervan.

Inspectiegeschiedenis

2016- mei onaangekondigd jaarlijks onderzoek

Tijdens deze inspectie is aan alle getoetste voorwaarden voldaan.

2017- november onaangekondigd jaarlijks onderzoek

Tijdens deze inspectie is aan alle getoetste voorwaarden voldaan.

De inspectierapporten zijn in te zien op www.landelijkregisterkinderopvang.nl.

De inspectie

Deze jaarlijkse inspectie heeft onaangekondigd plaatsgevonden op 3 juli 2018. De toezichthouder heeft gesprekken gevoerd met de beroepskracht en houder en er hebben observaties plaatsgevonden om de (pedagogische) praktijk te beoordelen. Verder zijn de nodige documenten ingezien. De bevindingen zijn met de beroepskrachten en houder besproken.

Conclusie

Aan de getoetste voorwaarden is voldaan. Binnen het domein Personeel en groepen bij het item VOG en PRK heeft er overleg en overreding plaatsgevonden. De houder heeft zich tijdens de onderzoeksfase aan de gemaakte afspraken gehouden waardoor alsnog aan de voorwaarden is voldaan.

Zie het item voor een toelichting.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Binnen de Wet kinderopvang gelden eisen voor de aanwezigheid van een pedagogisch beleidsplan, de inhoud van een pedagogisch beleidsplan, de relatie van het beleidsplan met de praktijk en het voeren van verantwoorde buitenschoolse opvang.

Tijdens dit onderzoek is het pedagogisch beleidsplan beoordeeld op de inhoud. Onderzocht is of in het pedagogisch beleidsplan onder andere een concrete beschrijving wordt gegeven hoe de beroepskrachten de pedagogisch basisdoelen in de praktijk waarborgen. Daarnaast is geobserveerd of de beroepskrachten in de praktijk van de opvang handelen naar de pedagogische basisdoelen en het pedagogisch beleidsplan van de organisatie.

Pedagogisch beleid

De houder beschikt over een algemeen pedagogisch beleidsplan, deze is samen met Casa4 opgesteld. De BSO volgt de visie van Casa4 wat de leidraad vormt voor de manier van werken binnen de BSO.

Het beleidsplan voor deze locatie beschrijft onder andere de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de aspecten van verantwoorde buitenschoolse opvang. Dit is gedaan door de pedagogische visie van Casa4, die bestaat uit tien uitgangspunten, uit te schrijven in praktische voorbeelden voor het handelen van de beroepskrachten. Deze tien uitgangspunten omvatten de vier basisdoelen zoals Riksen-Walraven deze heeft beschreven.

In het pedagogisch beleid wordt niet gesproken over mentorschappen maar over vaste gezichten. De houder en beroepskrachten op de groep zijn altijd dezelfde mensen. De houder is degene die met de ouders gesprekken heeft naar aanleiding van de observaties die jaarlijks gedaan worden.

Wanneer de BSO meer dan 10 uur geopend is, tijdens vakanties, wordt er niet afgeweken van de beroepskracht kind-ratio. De voorwaarde omtrent de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen is daarom niet beoordeeld. De houder vertelde dat ze altijd met twee beroepskrachten aanwezig zijn op de groep en de indeling qua werktijden op elkaar af stemmen. Deze werkwijze was nog niet beschreven in het pedagogisch beleidsplan, de houder zegt dit te zullen opnemen.

De uitgangspunten van het pedagogisch beleidsplan en andere worden onder de aandacht gebracht bij de beroepskrachten door middel van teamoverleg en feedback van de houder.

Aan de getoetste voorwaarden betreffende het pedagogisch beleidsplan is voldaan.

Pedagogische praktijk

De houder draagt zorg voor verantwoorde opvang, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden en zorgt dat:

- op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;

- kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Dit doet de houder door de basisdoelen concreet te benoemen en uitleg te geven wat de werkwijze van de beroepskrachten hierbij is. De beroepskrachten kunnen aan de hand van deze omschrijving hun werkwijze bepalen. De werkwijze van de beroepskrachten wordt vervolgens geëvalueerd met de houder.

Voor de beoordeling van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang is het openbare 'veldinstrument observatie pedagogische praktijk kindercentra en peuterspeelzalen' (december 2014) gebruikt.

Aan de hand van indicatoren uit dit veldinstrument wordt de pedagogische praktijk beoordeeld. Indicatoren uit dit veldinstrument worden cursief weergegeven.

Contact/ affectie

De beroepskrachten laten merken dat ze de kinderen accepteren zoals ze zijn; ze geven complimentjes, maken grapjes, knuffelen, hebben oogcontact en treden bemoedigend op als een kind dat nodig heeft.

Praktijkvoorbeeld

Drie kinderen willen graag touwtje springen en vragen de beroepskracht om het touw te draaien. De beroepskracht wil dit wel doen en is druk aan het zwaaien.

De kinderen springen en maken er een spel van. De beroepskracht geeft de kinderen ondertussen complimenten en moedigt het kleinste kind, die het nog niet zo goed kan, extra aan.

Een kind komt terug van een adviesgesprek op school. Het kind loopt direct naar de beroepskracht en vertelt wat haar advies is. Het kind lijkt niet helemaal tevreden, waarop de beroepskracht zegt dat het heel knap is wat het kind voor advies heeft gekregen.

De beroepskracht geeft het kind een knuffel en een compliment dat ze het goed gedaan heeft op school. Het kind zoekt haar vriendinnen op om te vertellen welk advies ze heeft gekregen.

Uitdaging

Voor de 8+er is er voldoende uitdaging dankzij materiaal, activiteiten, spelvormen of taken. Hier zit een mate van exclusiviteit in voor deze groep gezien de moeilijkheidsgraad, de zelfredzaamheid of de beschikbaarheid. De 8+er is niet afhankelijk van de aanwezigheid van andere 8+ers om toch uitdaging en plezier te ervaren.

Praktijkvoorbeeld

De houder vertelt dat veel kinderen tot en met groep 8 op de BSO blijven. Ze proberen voor de oudste kinderen de BSO zo aantrekkelijk mogelijk te houden. De locatie biedt door zijn omgeving, veel groen, dieren en uitdagend speelgoed, veel mogelijkheden voor deze groep kinderen.

Tijdens het inspectiebezoek zijn een aantal oudere kinderen met een beroepskracht een bakfiets aan het maken. De bakfiets hebben ze gekregen van ouders en deze mochten de kinderen met de beroepskracht opknappen. Hierbij krijgen de kinderen veel zelfstandigheid en worden de materialen door de beroepskracht aangeleverd.

De oudere kinderen worden ook betrokken bij het opstellen van de regels in de groep. Ze helpen de jongere kinderen zich aan deze regels te houden. De oudere kinderen vinden het ook leuk om samen met de jongere kinderen spelletjes te bedenken en daarin een leidende rol te hebben. Zo vragen een aantal oudere kinderen wie er mee wil doen met een spel weerwolven.

Dit wordt aan alle kinderen die aanwezig zijn gevraagd. Het oudere kind neemt hierin de leiding en legt het spel aan de jongere kinderen uit.

Bovenstaande betreft slechts enkele voorbeelden van verschillende observaties. Naar aanleiding van de praktijkobservaties is geconcludeerd dat tijdens het inspectiebezoek voldoende is voorzien in het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houders)
- Interview (beroepskracht)
- Observaties (pedagogische praktijk en binnen- en buitenruimte)
- Website (www.bsobijlsbuiten.nl)
- Pedagogisch beleidsplan (BSO Bijls Buiten, versie juni 2018)

Personeel en groepen

Binnen de Wet Kinderopvang gelden eisen voor de kwalificatie en inzet van beroepskrachten, stagiaires en beroepskrachten in opleiding.

Tijdens de inspectie is onder andere naar verklaringen omtrent het gedrag, de opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen, het aantal beroepskrachten (de beroepskracht-kindratio) en de stabiliteit van de opvang voor kinderen gekeken.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Personen, werkzaam in de kinderopvang worden sinds 1 maart 2013 door de overheid continu gescreend op functieaspecten passende bij hun functie, de zogenaamde continue screening. Sinds 1 maart 2018 is hiertoe het Personenregister kinderopvang (PRK) in werking getreden. In dit PRK dient iedereen die werkzaam is in de kinderopvang, ook tijdelijke medewerkers, te worden ingeschreven en gekoppeld aan een houder.

De toezichthouder heeft de verklaring omtrent gedrag en de inschrijving van de houder/beroepskrachten/vrijwilligers/personen structureel aanwezig op de opvanglocatie in het PRK bekeken en de koppeling met de houder beoordeeld.

De twee vrijwilligers waren ten tijde van het inspectiebezoek nog niet gekoppeld aan de locatie. De houder vertelde dat de vrijwilligers, die op leeftijd zijn, niet hadden begrepen dat zij ook een DigiD moesten aanvragen. Inmiddels hadden de vrijwilligers dit gedaan en een nieuwe VOG aangevraagd.

De toezichthouder heeft de VOG's op locatie beoordeeld welke aan de eisen voldoen. Tijdens de conceptfase heeft de houder in het kader van overleg en overreding de VOG's geregistreerd in het PRK en gekoppeld aan de locatie waardoor alsnog aan de voorwaarden is voldaan.

Aan de getoetste voorwaarden betreffende verklaring omtrent het gedrag en PRK is voldaan.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

Voor de kindercentra worden de beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken zoals opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst (cao) kinderopvang aangemerkt als passende beroepskwalificatie.

Deze beoordeling is gebaseerd op een steekproef onder het personeel dat sinds het laatste jaarlijkse onderzoek in dienst is getreden en werkzaam op de groep. De beroepskwalificatie van de beroepskracht is op basis van de door de houder aangeboden diploma getoetst.

Aan de getoetste voorwaarde betreffende opleidingseisen is voldaan.

Aantal beroepskrachten

Tijdens de inspectie is de beroepskracht-kindratio beoordeeld. Er is een steekproef genomen uit de presentielijsten van de afgelopen periode plus het bijbehorende dienstrooster. De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal gelijktijdig aanwezige kinderen in de basisgroep is conform de voorwaarden.

Tijdens het inspectiebezoek was de feitelijke bezetting: negentien kinderen onder begeleiding van drie beroepskrachten.

Aan de getoetste voorwaarde betreffende het aantal beroepskrachten is voldaan.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

BSO Bijls Buiten biedt opvang aan maximaal 30 kinderen. Op dit moment worden de kinderen opgevangen in één basisgroep van maximaal 20 kinderen in de leeftijd van 4 tot en met 12 jaar.

BSO Bijls Buiten werkt niet met mentorschappen maar spreekt over vaste gezichten. De houders van de locatie zijn dagelijks op de groep aan het werk en daarnaast zijn er twee vaste beroepskrachten werkzaam.

De houder heeft de toezichthouder laten weten dat ze de ouders jaarlijks een gesprek over de ontwikkeling van hun kind aanbieden. Deze gesprekken worden dan gevoerd door de houder en eventueel een beroepskracht. Voor de dagelijkse overdracht is de beroepskracht verantwoordelijk die op die dag het meest met het kind heeft opgetrokken.

Aan de getoetste voorwaarden betreffende stabiliteit van de opvang voor kinderen is voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houders)
- Interview (beroepskracht)
- Observaties (pedagogische praktijk en binnen- en buitenruimte)
- Diploma beroepskracht (ingezien op locatie)
- Website (www.bsobijlsbuiten.nl)
- Plaatsingslijsten (week 26 en 27 van 2018, ingezien op locatie)
- Presentielijsten (week 26 en 27 van 2018, ingezien op locatie)
- Personeelsrooster (week 26 en 27 van 2018, ingezien op locatie)

Veiligheid en gezondheid

Binnen de Wet kinderopvang gelden eisen die betrekking hebben op de veiligheid en gezondheid in een kindercentrum. De houder van een kindercentrum dient beleid te voeren dat ertoe leidt dat de veiligheid en de gezondheid van de op te vangen kinderen in en rond het kindercentrum zoveel mogelijk is gewaarborgd.

Tijdens de inspectie is beoordeeld of de houder beschikt over een veiligheids- en gezondheidsbeleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. Gekeken is hoe het beleid tot stand is gekomen en of dit een continu proces is. Daarnaast is gekeken of de beroepskrachten betrokken worden bij het opstellen van het veiligheids- en gezondheidsbeleid en handelen naar dit beleid.

Tevens is beoordeeld of er tenminste één volwassene in de locatie aanwezig is, die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft het locatie specifieke beleid op het gebied van veiligheid en gezondheid onder meer vastgelegd in de volgende documenten: Beleid Veiligheid en Gezondheid BSO Bijls Buiten (versie maart 2018) en meerdere protocollen onder andere gericht op het omgaan met de dieren aanwezig op de locatie.

De houder heeft in zijn beleidsplan beschreven op wat voor manier hij ervoor zorgt, samen met de beroepskrachten, dat beleidsvoering een continu proces is van vormgeven, implementeren, evalueren en actualiseren. Zij doet dit door:

- plan: er wordt gekeken welke onderdelen van de risico-inventarisatie gebruikt gaan worden en wie de quick-scans uit gaat voeren
- do: de risico-inventarisatie wordt ingevuld en besproken met de beroepskrachten. De verschillende thema's worden met de beroepskrachten besproken en de aandachtspunten worden op papier gezet;
- act: hierop wordt een plan van aanpak opgesteld;
- check: evalueren van het plan en eventueel bijstellen dan wel verbeteren.
- in het jaarplan is een overzicht van de teamoverleggen waarbij elk teamoverleg een thema aan de orde komt uit het veiligheid en gezondheidsbeleid.

In de groepsruimten zijn tijdens de inspectie geen onveilige of ongezonde aspecten waargenomen. Op grond van de gesprekken en de observatie van de praktijk op de groep, is geconcludeerd dat de beroepskrachten en de houders het veiligheids- en gezondheidsbeleid kennen en over het algemeen op een juiste wijze in praktijk brengen.

Uit het rooster blijkt dat de houder er zorg voor draagt, dat er tijdens de opvang altijd een volwassene met een kinder-EHBO diploma aanwezig is. Beide houders en de twee vaste beroepskrachten zijn in het bezit van een kinder-EHBO diploma.

Aan de getoetste voorwaarden betreffende veiligheids- en gezondheidsbeleid is voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houders)
- Interview (beroepskracht)
- Observaties (pedagogische praktijk en binnen- en buitenruimte)
- EHBO certificaten (ingezien op locatie)
- Website (www.bsobijlsbuiten.nl)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (BSO Bijls Buiten versie maart 2018)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving de wijze waarop bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling op basis van het burgerservicenummer, met de in artikel 1.50 derde lid van de Wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 2 en 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de Wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

Beroepskrachten en beroepskrachten meertalige buitenschoolse opvang beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding en bewijsstukken. De beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken die voor beroepskrachten worden genoemd in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk, Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening worden aangemerkt als beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken voor een passende opleiding. Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1a, onderdeel b bij het besluit en de daarbij behorende rekenregels.

Gebruik kan worden gemaakt van de rekentool op de website www.1ratio.nl

In afwijking hiervan kunnen voor en na de dagelijkse schooltijd alsmede gedurende vrije middagen van de basisschool voor ten hoogste een half uur per dag minder beroepskrachten worden ingezet, met dien verstande dat ten minste de helft van het aantal beroepskrachten wordt ingezet.

Indien bij buitenschoolse opvang per dag ten minste tien aaneengesloten uren opvang wordt geboden, kunnen, op vrije dagen van de basisschool of tijdens de schoolvakanties, in afwijking van het aantal minimaal in te zetten beroepskrachten, voor ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet. Dit met inachtneming van de in het pedagogisch beleidsplan vastgestelde tijden waarop minder beroepskrachten kunnen worden ingezet dan minimaal vereist op grond van de beroepskracht-kindratio alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken.

Gedurende de uren dat minder beroepskrachten worden ingezet wordt ten minste de helft van het aantal vereiste beroepskrachten ingezet. De afwijkende inzet kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a en 16 lid 1, 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1a, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Het vereiste van opvang in één basisgroep geldt niet:

- indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten;
- indien met vooraf gegeven schriftelijke toestemming van de ouders het kind gedurende een tussen houder en ouders overeengekomen periode worden opgevangen in één andere basisgroep dan de vaste basisgroep.

De eis ten aanzien van de maximale groepsgrootte geldt niet indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de groep verlaten.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt, indien wenselijk, de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continue proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.
(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Bijls Buiten
Aantal kindplaatsen : 30

Gegevens houder

Naam houder : BSO Bijls Buiten
Adres houder : Oudtburghweg 5
Postcode en plaats : 1862 PX Bergen (NH)
Website : www.bsobijlsbuiten.nl
KvK nummer : 37151608
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hollands Noorden
Adres : Postbus 9276
Postcode en plaats : 1800 GG Alkmaar
Telefoonnummer : 088-0100549
Onderzoek uitgevoerd door : Mevrouw S. Laan

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Bergen (NH)
Adres : Postbus 175
Postcode en plaats : 1860 AD BERGEN NH

Planning

Datum inspectie : 03-07-2018
Opstellen concept inspectierapport : 12-07-2018
Hoor en wederhoor : 17-07-2018
Zienswijze houder : 17-07-2018
Vaststelling inspectierapport : 17-07-2018
Verzenden inspectierapport naar houder : 17-07-2018
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 17-07-2018
Openbaar maken inspectierapport : 18-07-2018

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Zienswijze BSO Bijls Buiten op inspectierapport van inspectie 3 juli 2018.

Wij kunnen ons goed vinden in het rapport van het inspectiebezoek dat heeft plaatsgevonden op 3 juli 2018.

De manier van inspecteren en de verslaglegging hiervan is duidelijk voor ons en de inspectie is op een prettige manier verlopen. Het is een goed leesbaar rapport en wij herkennen ons in de beschrijvingen van de praktijk binnen onze BSO.

Met vriendelijke groeten,
Karin en Niels Bijl,
BSO Bijls Buiten.